

**« آیین نامه نحوه انتخاب استادان برتر دانشگاه علوم پزشکی شیراز »**

**مقدمه:** به منظور بزرگداشت و ارج نهادن به استادان برجسته دانشگاه علوم پزشکی شیراز و حفظ و تقویت انگیزه آنان، اعضای هیأت علمی با مرتبه استادی که همچنان دارای کیفیت مطلوب فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و تربیتی و اجتماعی و حسن شهرت در رعایت شئون اخلاقی و رفتار حرفه ای می باشند، طبق ضوابط ذیل به عنوان "استاد برتر" انتخاب و طی مراسم ویژه ای درجه استاد برتری دانشگاه علوم پزشکی شیراز به آنان اعطاء می شود. این آیین نامه جایگزین آیین نامه « آیین نامه نحوه انتخاب استادان ممتاز دانشگاه علوم پزشکی شیراز » مصوب جلسات ۹۱/۱۱/۱۲ و ۹۱/۱۱/۲۴ هیأت امنای دانشگاه علوم پزشکی شیراز می گردد.

**ماده ۱:** ملاک بررسی شرایط و احصاء امتیازات مواد مختلف، "آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیأت علمی مؤسسه های آموزش عالی و فناوری دولتی و غیردولتی" مصوب جلسه ۷۷۶ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ شده در تاریخ ۹۵/۶/۲۹ و "شیوه نامه اجرایی آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران" ابلاغ شده در تاریخ ۹۵/۱۱/۴ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و "مصوبات هیأت ممیزه دانشگاه علوم پزشکی شیراز" می باشد.

**تبصره:** در صورت ابلاغ هرگونه آیین نامه جدید و یا تغییر مفاد شیوه نامه وزارتی مرتبط با فرآیند ارتقای اعضای هیأت علمی، تغییرات متناسب با مفاد این اسناد یا پیشنهاد هیأت ممیزه دانشگاه به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه رسیده و این تغییرات از تاریخ تصویب در هیأت رئیسه دانشگاه قابل اجرا خواهد بود.

**ماده ۲:** حداقل (لازم) و حداکثر (سقف) امتیازات مواد چهارگانه برای اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مطابق با جدول پیوست میباشد.

**ماده ۳:** در مورد امتیازات ماده ۱ (فعالیهای فرهنگی، تربیتی، اجتماعی) داشتن شرایط زیر ضروری است:

- الف: کسب نمره ۸۵ از ۱۰۰ از آیین نامه شئون استادی و رفتار حرفه ای (مشابه استادی). امتیاز بند ۶ این ماده براساس نمره کسب شده از آیین نامه شئون استادی و رفتار حرفه ای محاسبه می گردد. (سقف ۵ امتیاز غیر شرطی).
- ب: امتیازات این ماده را می توان از همه فعالیتهای مندرج در آیین نامه و شیوه نامه اجرایی آن کسب نمود.

**ماده ۴:** در مورد امتیازات ماده ۲ (فعالیهای آموزشی) داشتن شرایط زیر ضروری است:

- الف: کسب میانگین نمره ۱۷ از کیفیت آموزش از ارزشیابی فراگیران همه مقاطع تحصیلی در ۱۰ سال آخر منتهی به درخواست مشروط به اینکه در دو سال آخر این نمره کمتر از ۱۷ نفر باشد یا قرار گرفتن جزء ۲۰٪ درصد بالای گروه در زمانی ۱۰ ساله



ب: کسب میانگین نمره ۱۸ از کیفیت آموزش از ارزشیابی مجموع فراگیران، همکاران، مدیر گروه و معاون آموزشی یا رئیس دانشکده.

**ماده ۵:** در مورد ماده ۳ (فعالیت‌های پژوهشی - فتاوری) داشتن شرایط زیر ضروری است:

الف: H-index فرد حداقل ۱۵ در Scopus باشد. یا در غیر اینصورت حداقل H-index فرد در هر دانشکده بالاتر یا مساوی عدد گردشده بالای میانگین H-index ده در صد اعضای هیات علمی در مرتبه استادی بالاتر از میانگین آن دانشکده باشد. در هر حال عدد H-index فرد باید حداقل ۱۰ باشد. این عدد توسط معاونت پژوهشی دانشگاه برابر هر دانشکده تعیین و هر ۳ سال یکبار بازنگاری گردد.

ب: تعداد ارجاعات برابر ۱۰۰۰ در Google scholar یا ۴۰۰ در Scopus باشد.

**ماده ۶:** کسب مجموع امتیاز حداقل ۲۵۵ (معادل ۱.۵ برابر مرتبه دانشیاری به استادی) با رعایت حداقل و حداکثر امتیاز قابل اکتساب از مواد چهارگانه ضروری است.

**ماده ۷:** گذشت حداقل ۱۰ سال از احراز مرتبه استادی جهت ارسال تقاضای استاد برتری ضروری است.

**تبصره:** اعضای هیات علمی که قبل از تصویب این آیین نامه به مرتبه استادی نایل شده اند نیز شامل این نامه می باشند ولی لازم است حداقل ۳۰٪ امتیازات لازم را از تاریخ تصویب و ابلاغ آیین نامه قبلی (از فروردین ۱۳۹۲ به بعد) کسب نموده باشند.

**ماده ۸:** مرجع تشخیص صلاحیت احراز مرتبه استاد برتری، هیات ممیزه دانشگاه میباشد.

#### **ماده ۹ - نحوه تشویق و قدردانی اساتید ممتاز:**

- ۱- دانشگاه علوم پزشکی شیراز نشان استاد ممتازی را طی مراسم ویژه ای توسط رئیس دانشگاه به استادان برگزیده اعطاء می نماید.
- ۲- بازنشستگی اساتید ممتاز شاغل پس از سن ۷۰ سالگی تا یک دوره ۵ ساله با تصویب هیات امنای دانشگاه قابل تعویق است.
- ۳- به منظور تکریم از مقام استاد ممتاز ۳ پایه تشویقی علاوه بر پایه های تشویقی متعارف به وی اعطاء می شود.
- ۴- هر استاد ممتاز می تواند سالیانه یک نفر دانشجوی Post Doc با پرداخت هزینه توسط دانشگاه (معادل استادیار پایه یک دانشگاه داشته باشد).
- ۵- استاد ممتاز می تواند در هر سال یک طرح پژوهشی که در ارتقاء سلامت و سطح علمی دانشگاه و جامعه تأثیر قابل توجهی داشته باشد بدون سقف مالی جهت تأمین اعتبار به هیات امنای دانشگاه ارائه نماید.

#### **ماده ۱۰- اعطای کمک های مادی و معنوی:**

به منظور تکریم جایگاه اساتید برتر، براساس دستورالعمل خاصی که از سوی هیات رئیسه دانشگاه تدوین می گردد، دانشگاه نسبت به اعطای کمک های مادی و معنوی پس از تصویب شورای پژوهشی اقدام می نماید.

#### **ماده ۱۱- روند ارسال تقاضای احراز مرتبه استاد ممتازی :**



تقاضای احراز مرتبه استاد برتری توسط فرد متقاضی به مدیر گروه یا رئیس دانشکده مربوطه ارائه و پس از تأیید کمیته منتخب برای بررسی نهایی به هیأت ممیزه دانشگاه ارسال می گردد.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده در تاریخ ..... به تصویب هیأت امنای دانشگاه علوم پزشکی شیراز رسیده و از همان تاریخ لازم الاجرا می باشد.

**جدول ۱: حداقل (لازم) و حداکثر (قابل قبول) از امتیاز مواد چهارگانه آیین نامه ارتقا برای مرتبه استاد برتری**

**اعضای هیأت علمی آموزشی**

مواد چهارگانه	ماده ۴		ماده ۳		ماده ۲			ماده ۱		حداقل	حداکثر	
	مجموع	بند ۱	مجموع	بند ۱	مجموع	بند ۴	بند ۳	بند ۲	بند ۱			مجموع
۲۵۵	۱۰	۸	۷۰	۲۵	۱۲۰	۲۵	۳۰	توضیحات	۲۵	۱۰	-	
-	۳۵	۱۵	-	-	۲۵۰	۶۰	۷۵	متن	۳۰	۳۰	۵	

**توضیحات جدول:**

**ماده ۱- فعالیتهای فرهنگی - تربیتی - اجتماعی**

بند ۶: استمرار در تقید و پایبندی به ارزشهای دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی و صداقت و امانت‌داری با تأیید کمیسیون تخصصی ذریع

**ماده ۲- فعالیتهای آموزشی**

بند ۱: رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی (تخصیص اوقات موظف تدریس در امور آموزشی و رعایت تقویم مصوب آموزشی و برنامه ریزی درسی و... مؤسسه)

بند ۲: کیفیت تدریس

بند ۳: کمیت تدریس

بند ۴: سرپرستی پایان نامه ها

**ماده ۳- فعالیتهای پژوهشی - فناوری**

بند ۱: مقاله علمی- پژوهشی منتشر شده در مجلات علمی و پژوهشی معتبر داخلی و خارجی

**ماده ۴- فعالیتهای علمی - اجرایی**

بند ۱: حضور فعال و تمام وقت در موسسه و مشارکت براساس تکالیف تعیین شده در آئین نامه مدیریت دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و سایر فعالیتهای اجرایی محوله



**جدول ۲: حداقل (لازم) و حداکثر (قابل قبول) از امتیاز مواد چهارگانه آیین نامه ارتقا برای مرتبه استاد برتری**

**اعضای هیات علمی پژوهشی**

مواد چهارگانه	ماده ۱		ماده ۲					ماده ۳			ماده ۴		حداقل	حداکثر	
	بند ۶	مجموعه	بند ۱	بند ۲	بند ۳	بند ۴	بند ۵	مجموعه	بند ۱	بند ۲	بند ۳	مجموعه			بند ۴
	-	۱۰	۸	۲۵	۲۵	۷۵	۸	-	۲۵	۸	۲۵	۱۰	۲۵۵	۱۰	۲۵۵
	۵	۳۰	-	-	۳۰	۱۵۰	۱۵	۲۵	۶۰	۲۵	-	۳۵	-	-	-

**توضیحات جدول:**

**ماده ۱- فعالیتهای فرهنگی - تربیتی - اجتماعی**

بند ۶: استمرار در تقید و پابندی به ارزشهای دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی و صداقت و امانت‌داری با تأیید کمیسیون تخصصی ذربط

**ماده ۲- فعالیتهای آموزشی**

بند ۱: کیفیت تدریس

بند ۲: کمیت تدریس

بند ۳: سرپرستی پایان نامه ها

بند ۴: اهتمام ورزیدن در پرورش محقق

بند ۵: انتقال دانش یا فناوری

**ماده ۳- فعالیتهای پژوهشی - فناوری**

بند ۱: رعایت ضوابط و مقررات پژوهشی مؤسسه و تخصیص اوقات موظف به امر پژوهش و انجام صحیح امور محوله

بند ۲: مقاله علمی - پژوهشی منتشر شده در مجلات علمی و پژوهشی معتبر داخلی و خارجی

**ماده ۴- فعالیتهای علمی - اجرایی**

بند ۱: حضور فعال و تمام وقت در موسسه و مشارکت براساس تکالیف تعیین شده در آیین نامه مدیریت دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

و سایر فعالیتهای اجرایی محوله

