

## فرم ارزشیابی عضو هیأت علمی از دیدگاه دستیاران (فرم شماره ۸)

موضوع تدریس شده :

گروه آموزشی / بخش :

دانشجوی محترم، خواهشمند است توانایی های سرکار خانم / جناب آقای ..... را نسبت به موارد زیر بطور صادقانه مد نظر قرارداده و نمره مناسب را به آن اختصاص دهید.

نظری ندارم	لطفاً از ۱۲ تا ۲۰ نمره دهید	
		۱. مطابق برنامه های از پیش تعیین شده در محیط آموزشی-درمانی حضور فعال دارد
		۲. در جلسات و برنامه های آموزشی (کنفرانس، گراندراند، ژورنال کلاب و ...) شرکت فعال دارد.
		۳. به دستیار فرصت تصمیم گیری و اداره بیمار را می دهد و در صورت نیاز در ساعات آنکالی پاسخگوی سؤالات دستیار می باشد.
		۴. برنامه آموزش دستیاران را متناسب با اولویت های آموزش تدوین و برای مطالعه بیشتر دستیاران انگیزه ایجاد می کند
		۵. از تازه های علمی در رشته تخصصی خود آگاه و از روش ها و تکنیک های جدید علمی به طور مناسب استفاده می کند و توانمندی های لازم جهت مدیریت بیماران را دارا است.
		۶. موازین اخلاق حرفه ای را در برخورد با بیمار، همراهان، دستیاران و همکاران رعایت می کند و به طور کلی الگوی مناسب اجتماعی و حرفه ای برای دستیاران می باشد.
		۷. ارزیابی مناسبی از فعالیت و توانمندی های دستیار دارد و بازخورد مناسب را در زمان مناسب ارائه می کند.

**در ترم تحصیلی جاری:**

(۱) مهم ترین نقطه قوت این استاد را ذکر نمایید

(۲) به نظر شما مهم ترین نکته ای که موجب ارتقاء کیفیت آموزش این عضو هیأت علمی می شود، چیست؟