

بسمه تعالی

فرم ارزشیابی عملکرد عضو هیأت علمی توسط مدیر گروه یا رئیس بخش (نرم شماره ۱)

گروه آموزشی / بخش :

موضوع تدریس شده :

همکار گرامی، خواهشمند است توانایی های سرکار خانم/ جناب آقایرا نسبت به موارد زیر بطور صادقانه مد نظر قرار داده و نمره مناسب را به آن اختصاص دهید.

| نظری ندارم | نمره از ۱۲ تا ۲۰ | |
|------------|------------------|--|
| | | ۱. از قدرت خلاقیت و نوآوری برخوردار است |
| | | ۲. در محیط کار فردی قابل اعتماد است و وقت شناس بوده و در برنامه هایش دارای نظم است |
| | | ۳. ارتباط مناسبی با دانشجویان برقرار می کند و الگوی مناسبی برای فراگیران است |
| | | ۴. در دانشجویان انگیزه، امید و علاقه ایجاد می نماید |
| | | ۵. در برخورد با همکاران اصول اخلاق حرفه ای را رعایت می کند |
| | | ۶. در فعالیت های آموزشی و پژوهشی گروه مشارکت فعال دارد |
| | | ۷. در برنامه های توسعه فردی شرکت نموده و برای یادگیری علوم جدید و تکنیکهای نوین تلاش می کند |
| | | ۸. بر ارتقاء و توسعه کمی و کیفی سرویسهای ارائه شده توسط گروه اهتمام دارد |
| | | ۹. از قوانین دانشگاه و دانشکده تبعیت می کند |
| | | ۱۰. در جلسات شورای گروه فعالانه شرکت می کند و در صورت نیاز با مدیر گروه و معاون آموزشی همکاری دارد |

در مجموع عملکرد عضو هیأت علمی را چگونه ارزیابی می کنید:

کمتر از حد انتظار

مناسب، نیاز به بهبود دارد

در حد انتظار

بیش از حد انتظار

در ترم تحصیلی جاری :

۱) مهم ترین نقطه قوت این استاد را ذکر نمایید

۲) به نظر شما مهم ترین نکته ای که موجب ارتقاء کیفیت آموزش این عضو هیأت علمی می شود، چیست؟